

Mtro. Emanuel José de Jesús Garza Fishburn, Secretario de Educación del Estado de Coahuila de Zaragoza, en ejercicio de las facultades que me confieren los artículos 116, 117 y 118 de la Constitución Política del Estado de Coahuila de Zaragoza; 20 fracción VI y 25 de la Ley Orgánica de la Administración Pública; 9 fracción I de la Ley Estatal de Educación y 8 numeral 6 del Reglamento Interior de la Secretaría de Educación; y

## **CONSIDERANDOS**

Contar con normas claras que regulen la relación entre estudiantes, docentes y la escuela pública es fundamental para brindar un servicio educativo responsable y de calidad. De ahí la importancia del presente Manual.

La razón principal por la que las escuelas tienen reglas es para mantener la disciplina de los estudiantes, ya que seguir las reglas no sólo impacta el desempeño académico, sino también la vida personal. Estas regulaciones permiten a los estudiantes comportarse bien dentro de las instalaciones.

Una de las principales razones por las que existen las reglas escolares es crear seguridad para todos los estudiantes y los integrantes de la comunidad educativa.

Además de su propia seguridad, obedecer las políticas internas demuestra que también les interesa la seguridad de sus compañeros, así como su educación. Al seguir las pautas básicas de comportamiento en el salón, se evita que los demás se distraigan y que esto afecte su rendimiento académico.

El Gobierno del Estado, a través de la Secretaría de Educación del Estado, reitera el compromiso con la comunidad educativa de velar por la seguridad tanto física, psicológica y legal, realiza los documentos normativos acorde con la realidad actual de las escuelas públicas, procurando en todo momento, el interés superior de los niños, niñas y adolescentes.

La calidad y la excelencia educativa no se podrían entender sin la disciplina que aporta la normatividad educativa.

Por lo anteriormente expuesto, fundado y motivado, he tenido a bien expedir el siguiente:

# MANUAL DE CONVIVENCIA Y DISCIPLINA ESCOLAR DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

## TÍTULO PRIMERO DISPOSICIONES GENERALES

### CAPÍTULO I OBJETO

**Artículo 1.** El presente Manual tiene por objeto normar, promover y generar ambientes escolares propicios para la generación de una convivencia pacífica y el establecimiento de la disciplina escolar, en el marco del proceso de enseñanza – aprendizaje.

Se establece como principio rector el respeto a la dignidad de los y las estudiantes, así como de los derechos humanos, garantizando su protección.

**Artículo 2.** Su aplicación será de observancia general y obligatoria en las instituciones de sostenimiento público de educación básica, así como una guía para aquellas instituciones que cuenten con autorización en el Estado de Coahuila de Zaragoza.

### CAPÍTULO II GLOSARIO

**Artículo 3.** Para los efectos del presente Manual, se entenderá por:

1. Actividades Extraescolares: Actividades académicas, artísticas, culturales y deportivas desarrolladas por el estudiantado para complementar los planes y programas educativos y fortalecer su formación integral.
2. Estudiantado: Los y las estudiantes que se encuentren inscritos en una institución pública de educación básica, en el ciclo escolar respectivo, habiendo cumplido satisfactoriamente con todos los requisitos y disposiciones previstos en los ordenamientos vigentes en materia educativa.
3. Autoridad Educativa Escolar: Al Jefe de Sector, Supervisor, Director, Subdirector, Docente y personal administrativo, de supervisión-inspección, Jefes(as) de sector y las Direcciones Regionales.
4. Autorización: Acuerdo expreso de la autoridad educativa estatal que permite a un particular impartir estudios de los niveles de inicial, preescolar, primaria y secundaria y los demás relativos a la formación de maestros de educación básica.
5. Director de Servicios Regionales: Persona designada por el titular de la Secretaría de Educación del Estado, como autoridad responsable de la coordinación de una de las regiones del Estado.

6. **Convivencia Pacífica:** Es el conjunto de relaciones interpersonales entre los integrantes de una comunidad educativa, que generan un clima escolar adecuado, basado en valores.  
Los valores, las formas de organización, los espacios de interacción real o virtual, la manera de enfrentar los conflictos, la expresión de emociones, el tipo de protección que se brinda al estudiantado y otros aspectos, configuran en cada escuela, un modo especial de convivir que influye en la calidad de los aprendizajes, en la formación del estudiantado y en el ambiente escolar.
7. **Consejo Técnico Escolar:** Órgano colegiado de decisión técnico-pedagógica de cada plantel educativo, el cual tendrá a su cargo adoptar e implementar las decisiones para contribuir al máximo logro de aprendizaje de los educandos, el desarrollo de su pensamiento crítico y el fortalecimiento de los lazos entre escuela y comunidad, así como la organización adecuada del plantel.
8. **Director(a) de Escuela:** Aquél que realiza la planeación, programación, coordinación, ejecución y evaluación de las tareas para el funcionamiento de las escuelas de conformidad con el marco jurídico y administrativo aplicable.
9. **Docente:** Al profesional en la educación básica que asume ante el Estado y la sociedad la corresponsabilidad del aprendizaje de los educandos en la escuela, considerando sus capacidades, circunstancias, necesidades, estilos y ritmos de aprendizaje y, en consecuencia, contribuye al proceso de enseñanza aprendizaje como promotor, coordinador, guía, facilitador, investigador y agente directo del proceso educativo;
10. **Escuela Pública:** A los espacios educativos donde se imparte el servicio público de educación y se construye el proceso de enseñanza aprendizaje comunitario entre alumnos y docentes, que cuenta con una estructura ocupacional autorizada por la autoridad educativa. Es la base orgánica del Sistema Educativo Nacional;
11. **Escuela Particular:** Institución educativa administrada por particulares con autorización de la Secretaría de Educación.
12. **Falta:** La conducta o comportamiento del estudiantado contrario a la convivencia pacífica y que, de alguna manera, impide que el proceso educativo se lleve a cabo en un ambiente seguro, ordenado y respetuoso, propicio para el aprendizaje;
13. **Incorporación:** El proceso por el cual una institución educativa obtiene autorización del Estado y se integra oficialmente al sistema educativo estatal;
14. **Personal con funciones de Supervisión:** A la autoridad que, en el ámbito de las escuelas bajo su responsabilidad, vigila el cumplimiento de las disposiciones normativas y técnicas aplicables; apoya y asesora a las escuelas para facilitar y promover la excelencia de la educación; favorece la comunicación entre escuelas, madres y padres de familia o tutores y comunidades, y realiza las demás funciones que sean necesarias para la debida operación de las escuelas, el buen desempeño y el cumplimiento de los fines de la educación. Este personal comprende, en la educación básica, a supervisores, inspectores, jefes de zona o de sector de inspección, jefes de

- enseñanza en los casos que corresponda, o cualquier otro cargo análogo.
15. Ley: Ley para la Prevención, Atención y Control del Acoso Escolar para el Estado de Coahuila de Zaragoza.
  16. Ley de Educación: Ley Estatal de Educación.
  17. Ley General: Ley General de Educación.
  18. Protocolo: Al Protocolo de Actuación para la Prevención, Atención y Seguimiento de Riesgos en Escuelas de Educación Básica del Estado de Coahuila de Zaragoza.
  19. Medidas Disciplinarias: Estrategias formativas dirigidas a apoyar el desarrollo de los educandos, adoptadas con el estudiantado que cometió una falta.
  20. Madres, Padres o Tutores: Personas que ejercen legalmente la patria potestad del estudiantado, o su representación legal.
  21. Personal de Asistencia Educativa: En el caso de preescolares y primarias se refiere al personal de apoyo de la USAER que participa en la escuela, y en el caso de secundarias, es el responsable de proporcionar, en forma integrada, los servicios de orientación educativa, trabajo social y prefectura.
  22. Manual: Manual de Convivencia y Disciplina Escolar del Estado de Coahuila de Zaragoza.
  23. Secretaría: Secretaría de Educación del Estado de Coahuila de Zaragoza.
  24. SEP: Secretaría de Educación Pública como dependencia federal encargada de establecer, ejecutar y coordinar la política educativa a nivel nacional.
  25. USAER: Siglas de la Unidad de Servicios de Apoyo a la Educación Regular.

### **CAPÍTULO III GENERALIDADES**

**Artículo 4.** La educación básica está compuesta por el nivel inicial, preescolar, primaria y secundaria.

Los servicios que comprende este tipo de educación, entre otros, son:

1. Inicial escolarizada y no escolarizada;
2. Preescolar general, indígena y comunitario;
3. Primaria general, indígena y comunitaria;
4. Secundaria, entre las que se encuentran la general, técnica, comunitaria o las modalidades regionales autorizadas por la Secretaría;
5. Secundaria para Trabajadores, y
6. Telesecundaria.

De manera adicional, se considerarán aquellos para impartir educación especial, incluidos los Centros de Atención Múltiple

**Artículo 5.** La convivencia escolar debe tener los siguientes principios:

1. Respeto a la dignidad de la persona.
2. No discriminación.
3. Armonía.
4. Solución pacífica de conflictos.

**Artículo 6.** Para efectos del presente Manual y acorde a lo establecido en la Ley; el acoso escolar puede ser de tipo:

1. Físico: Cuando hay una agresión o daño físico a un estudiante o a su propiedad;
2. Verbal: Cuando hay un daño emocional a un estudiante mediante insultos, desprecios y burlas en público o privado;
3. Psicológico: Cuando existe intimidación, hostigamiento, chantaje, manipulación o amenaza contra un estudiante;
4. Cibernético: El que se realiza mediante el uso de cualquier medio electrónico como internet, páginas web, redes sociales, blogs, correos electrónicos, mensajes, imágenes o videos por teléfono celular, computadoras u otras tecnologías digitales; y
5. Sexual: Toda aquella discriminación y violencia contra un alumno relacionado con su sexualidad, así como el envío de mensajes, imágenes o videos con contenidos eróticos o pornográficos por medio de tecnologías digitales; y
6. Exclusión social: Cuando el estudiante víctima es excluido y aislado, o amenazado con serlo, de la convivencia escolar por razones de discriminación de cualquier tipo.

## **CAPÍTULO IV DE LAS AUTORIDADES COMPETENTES**

**Artículo 7.** El Director(a) de la escuela será la autoridad competente para la aplicación del presente Manual, sin perjuicio de que las autoridades superiores educativas ejerzan dicha responsabilidad en cualquier momento.

El personal que conforma la comunidad educativa, el personal de apoyo, las asociaciones de padres de familia, los Consejos Técnicos Escolares y los Consejos de Participación Escolar, deberán auxiliarlo en la aplicación del Manual.

**Artículo 8.** El Director(a) de la escuela es la autoridad responsable del correcto funcionamiento, organización y administración de la escuela pública.

**Artículo 9.** Son obligaciones del Director(a) de la escuela:

1. Coadyuvar y gestionar para que los edificios, salones de clase, oficinas y anexos se encuentren en buen estado y en condiciones para su uso;

2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones e instrucciones de la autoridad educativa estatal a través de su estructura;
3. Organizar las instalaciones y los servicios de la escuela pública;
4. Dirigir y encauzar las actividades de la escuela pública y otras en las que éste participe;
5. Vigilar y conducir sistemáticamente el trabajo escolar y estimular al personal para que mejore la calidad y rendimiento de este en sus aspectos, administrativo, docente, material, social, de mejoramiento profesional y del proceso enseñanza aprendizaje;
6. Supervisar que el plan de clases del personal docente se encuentre apegado con el programa en vigor, aplicando las técnicas más adecuadas;
7. Rendir oportunamente los informes que sean requeridos por las autoridades educativas;
8. Recabar, tramitar y supervisar la documentación relacionada con sus funciones y con el control escolar;
9. Citar al personal docente a reuniones del Consejo Técnico Escolar, conforme lo determine la normatividad aplicable;
10. Colaborar con las sociedades de padres constituidas o que se constituyan en la escuela pública;
11. Prestar amplia colaboración a la comunidad en la promoción y realización de actos cívicos, campañas sociales y tareas de beneficio colectivo;
12. Tomar las medidas necesarias que garanticen la atención de los grupos de alumnos que queden eventualmente sin docente;
13. Asignar al personal docente, manual y administrativo conforme a las disposiciones emitidas por la autoridad educativa estatal;
14. Dar a conocer a los padres y madres de familia, así como al personal a su cargo, las disposiciones legales aplicables en materia educativa;
15. Dar a conocer a los alumnos y alumnas, sus derechos y obligaciones contemplados en la normatividad educativa vigente;
16. Llevar registro de visitas de la autoridad educativa estatal en el que se deben asentar, invariablemente, las observaciones que se hagan del trabajo y las instrucciones para mejorar el servicio;
17. Permanecer en la escuela durante el horario de trabajo;
18. Tomar las medidas que permitan la colaboración efectiva de alumnos, docentes y demás participantes en los procesos de evaluación;
19. Participar en la constitución de los diversos organismos escolares;
20. Informar periódicamente a los padres, madres de familia y/o tutores, el avance académico de los y las alumnas;
21. Contribuir a la convivencia inclusiva, pacífica y democrática, en conjunto con la comunidad escolar;
22. Aplicar y verificar el cumplimiento de los diferentes programas que las autoridades educativas establezcan;
23. Conducirse con respeto a los integrantes de la comunidad escolar, evitar cualquier expresión denigrante ya sea física o verbal y denunciar cualquier

incidente que vaya en contra de la comunidad escolar; y

24. Las demás contenidas en las disposiciones legales aplicables.

**Artículo 10.** En las inasistencias temporales del Director(a) de la escuela, asumirá la dirección de la escuela el Subdirector y de no contar con uno, el docente que designe la autoridad educativa.

**Artículo 11.** Son obligaciones del docente:

1. Presentarse puntualmente a la escuela, de acuerdo con los horarios y días establecidos;
2. Desempeñar las labores para las que fueron designados temporal o definitivamente y cumplir las comisiones especiales que les sean asignadas la autoridad educativa escolar, de acuerdo con la normatividad aplicable;
3. Realizar la planeación y el material necesario, con objeto de que la enseñanza que imparta resulte completa y eficiente;
4. Solicitar previo acuerdo con padres o tutores, las recomendaciones para la atención en el aula del alumnado en condiciones especiales o discapacidades;
5. Realizar las adecuaciones y estrategias recomendadas por los equipos de USAER y/o especialistas en la materia, para la atención de alumnado con condiciones especiales o discapacidades;
6. Fomentar y mantener la disciplina del estudiantado en el interior de los salones, así como durante las actividades que se efectúan en el exterior;
7. Hacerse responsable del material o equipo escolar que le designe el director y cuidar de su correcta utilización, funcionamiento y conservación;
8. Concurrir a las juntas de estudio, apoyo pedagógico, reuniones de carácter profesional o laboral, así como todas aquellas encaminadas al cumplimiento y mejora de sus funciones;
9. Entregar al Director(a) de la escuela, la documentación relacionada con sus funciones;
10. Propiciar un ambiente de libertad, respeto e igualdad en la comunidad educativa;
11. Estar pendiente del avance académico del estudiantado a su cargo;
12. Estar pendientes y reportar de manera oportuna de las inasistencias reiteradas del estudiantado a su cargo, con la intención de evitar la deserción escolar y en caso de incumplimiento a los acuerdos por parte de los padres o tutores y dar aviso a las autoridades competentes;
13. Conducirse con respeto a los integrantes de la comunidad escolar, evitar cualquier expresión denigrante ya sea física o verbal y denunciar cualquier incidente que vaya en contra de la comunidad escolar;
14. Mantener vigilancia y supervisión continua del estudiantado durante los recreos, recesos y descansos escolares, garantizando su seguridad y

promoviendo la sana convivencia en patios, pasillos y demás espacios comunes de la institución educativa;

15. Intervenir de manera oportuna en situaciones de conflicto, riesgo o violencia que se presenten durante los períodos de receso, aplicando los protocolos establecidos y reportando los incidentes al personal directivo;
16. Fomentar actividades recreativas constructivas durante los recesos que promuevan la integración, el respeto y la convivencia pacífica entre el estudiantado;
17. Coordinar con otros docentes la distribución de zonas de vigilancia durante los recesos para garantizar una supervisión efectiva de todos los espacios escolares;
18. Las demás contenidas en las disposiciones legales aplicables.

**Artículo 12.** Por lo que hace al personal no docente, tendrán las obligaciones que los manuales, las disposiciones administrativas y demás normatividad les señale.

**Artículo 13.** El comportamiento disciplinario del estudiantado se regulará por lo establecido en este Manual y, en su caso, por las disposiciones jurídicas aplicables, en cuanto no contravengan lo dispuesto en la Ley General, en la Ley de Educación y demás disposiciones legales aplicables.

**Artículo 14.** Corresponde a la Secretaría, en el ámbito de sus atribuciones, facultades y obligaciones, la interpretación y vigilancia del cumplimiento de este Manual.

**Artículo 15.** Las atribuciones de las autoridades competentes serán las establecidas en los términos de la Ley, Ley General, Ley de Educación, Reglamento Interior de la Secretaría de Educación, el presente Manual y demás disposiciones aplicables.

**Artículo 16.** Son derechos del personal de las escuelas:

1. Ser tratado con respeto y dignidad por parte del estudiantado, madres, padres de familia, tutores y demás integrantes de la comunidad escolar.
2. A la protección inmediata de su integridad física, psicológica y emocional frente a cualquier acto de violencia, agresión, hostigamiento, amenaza o presión indebida en el contexto escolar
3. A contar con asesoría y defensa jurídica gratuita por parte de la Secretaría de Educación o del sindicato cuando se vean involucrados en denuncias, procedimientos administrativos, civiles o penales relacionados con su función docente.
4. A que se presuma la buena fe en sus actuaciones profesionales, salvo prueba en contrario derivada de procedimiento formal.
5. A no ser objeto de medidas disciplinarias o sanciones sin que previamente se acrediten pruebas fehacientes y se garantice el derecho de audiencia y

- defensa.
6. A recibir acompañamiento psicológico y profesional en caso de haber sido víctimas de violencia escolar o acusaciones que vulneren su estabilidad emocional o reputación.
  7. Los demás que establezcan las leyes y reglamentos aplicables en materia educativa y laboral.

## **TÍTULO SEGUNDO**

### **DE LOS ESTÍMULOS AL MÉRITO CONDUCTUAL EN EDUCACIÓN BÁSICA**

**Artículo 17.** La Secretaría establecerá un sistema de estímulos y reconocimientos al mérito conductual dirigido a las alumnas y los alumnos que cursen la educación básica en instituciones públicas del Estado, con el propósito de fomentar una cultura de respeto, responsabilidad, convivencia armónica y valores cívicos en el entorno escolar.

**Artículo 18.** Se considerará mérito conductual el comportamiento ejemplar y sostenido del alumno, manifestado a través de actitudes como: el respeto a las normas escolares, el trato digno hacia sus compañeros, docentes y personal de la institución, la participación positiva en actividades escolares y comunitarias, y la contribución al ambiente de paz en la escuela.

**Artículo 19.** Los estímulos podrán consistir en:

1. Reconocimientos públicos emitidos por la institución educativa;
2. Constancias de mérito conductual que se integren al expediente escolar del alumno; y
3. Participación preferente en actividades extracurriculares, culturales, deportivas o académicas.

**Artículo 20.** La evaluación del comportamiento de las y los alumnos deberá realizarse de manera objetiva, continua y con base en criterios previamente establecidos y conocidos por la comunidad escolar, garantizando el respeto a los derechos de los educandos y evitando cualquier forma de discriminación.

**Artículo 21.** La implementación del sistema de estímulos será responsabilidad de cada institución educativa, bajo la supervisión de las autoridades escolares competentes.

**Artículo 22.** Ningún estímulo podrá sustituir la obligación del Estado de garantizar el acceso, permanencia y egreso de los alumnos en el sistema educativo; su otorgamiento no implicará condición alguna para el ejercicio de los derechos educativos.

## **TÍTULO TERCERO DERECHOS Y OBLIGACIONES DEL ESTUDIANTADO**

### **CAPÍTULO I DE LOS DERECHOS DEL ESTUDIANTADO**

**Artículo 23.** El estudiantado tiene derecho a:

1. Ser tratado con amabilidad y dignidad por las autoridades, directivos, docentes y demás personal de la escuela, así como por sus compañeros y la comunidad educativa, independientemente de su edad, raza, credo, color de piel, género, identidad de género, religión, origen, etnia, estatus migratorio, idioma o lengua, preferencia sexual, condición física o emocional, discapacidad, posición económica o pensamiento político;
2. Estar en un ambiente de aprendizaje sano, seguro, tolerante, recibiendo un trato de respeto en las instalaciones educativas, en los lugares aledaños a éstas, en redes sociales, libre de discriminación, acoso, malos tratos, violencia física o emocional, adicciones, exclusión o sectarismo.
3. Expresar libre y respetuosamente sus opiniones, ejercer su capacidad de análisis y crítica, y presentar propuestas, sin más limitaciones que el respeto de los derechos de terceros.
4. Garantizar que su proceso educativo no sea interrumpido sin que medie causa legal alguna, ni aún en caso de embarazo;
5. Recibir la orientación eficaz para la canalización, en caso de requerir atención psicológica, de trabajo social o médica de urgencia, de acuerdo a la normatividad aplicable;
6. Ser respetado en sus derechos y sus pertenencias;
7. Recibir la información necesaria para el auto cuidado y el cuidado de la comunidad educativa;
8. Integrar sociedades del estudiantado para fortalecer la cultura de la legalidad, democracia, transparencia, participación democrática y social.
9. Ser informado oportunamente de las disposiciones del presente Manual y de las demás disposiciones que rigen sus actividades.
10. Los demás que se establezcan en las disposiciones legales aplicables.

**Artículo 24.** El estudiantado receptor de discriminación, acoso, malos tratos, violencia física o emocional, adicciones, exclusión o de cualquier acción que implique violación a los derechos humanos, o cualquier situación de riesgo, deberá seguir los lineamientos establecidos en el Protocolo de Actuación para la Prevención, Atención y Seguimiento de Riesgos en Escuelas de Educación Básica del Estado de Coahuila de Zaragoza.

**Artículo 25.** El estudiantado presunto infractor de discriminación, acoso, malos tratos, violencia física o emocional, adicciones, exclusión, sectarismo o de cualquier

acción que implique violación a los derechos humanos, tendrá los siguientes derechos:

1. Ser escuchado al exponer de manera respetuosa su punto de vista o defensa, antes de que le sean aplicadas las medidas disciplinarias correspondientes;
2. A que se investigue de manera pronta y eficaz los hechos que se le atribuyen;
3. Recibir un trato de respeto y confianza durante la investigación de los hechos que se le atribuyen;
4. Recibir, de manera inmediata, por parte de profesionales en la materia, atención médica, psicológica y jurídica, así como la protección y los cuidados necesarios para preservar su integridad física, psicológica, emocional y social, sobre la base del respeto a su dignidad;
5. A que no se divulgue ni difundan los detalles de los hechos violentos, en los que participó, cuando así lo soliciten o lo requieran su padre, madre o tutor;
6. Tener acceso a métodos alternos o de mediación, para la resolución de los hechos que se le atribuyen;
7. A la confidencialidad de sus datos personales; y
8. A ser reubicado a algún plantel que le garantice un ambiente más amigable, cuando así lo solicite, lo requiera su padre, madre o tutor o sea adecuado para el buen ambiente de la comunidad educativa.
9. A que se apliquen las medidas disciplinarias, en los términos del presente Manual, compatibles con su edad y circunstancias.
10. Los demás que se establezcan en el presente Manual y en las disposiciones legales aplicables.

## **CAPÍTULO II DE LAS OBLIGACIONES DEL ESTUDIANTADO**

**Artículo 26.** El estudiantado tiene las siguientes obligaciones:

1. Conocer y observar el presente Manual;
2. Asistir regular y puntualmente a clases, cumpliendo con el mínimo de 85% de asistencia requerido para la acreditación del grado escolar;
3. Respetar a sus compañeros dentro y fuera de las instalaciones educativas, así como al personal docente y administrativo de la escuela y demás integrantes de la comunidad educativa;
4. Respetar la integridad física y emocional, la intimidad, las diferencias por razón de origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, y evitar cualquier tipo de discriminación que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de todos los integrantes de la comunidad educativa;
5. Respetar las pertenencias y objetos de sus compañeros;
6. Participar en actividades que fomenten la sana convivencia y prevengan la

violencia escolar;

7. Denunciar y colaborar con las autoridades escolares respecto de actos de violencia que hayan presenciado o tengan conocimiento;
8. Acatar el programa interno de la escuela pública, en materia de prevención y erradicación de violencia escolar;
9. Conducirse en las redes sociales con respeto y en observancia de los principios establecidos en la Ley y el presente Manual;
10. Cumplir con las disposiciones escolares sobre la entrada y salida del aula y de las instalaciones de la escuela;
11. Justificar las inasistencias y retardos en tiempo y forma ante el docente, apoyado por su padre, madre o tutor;
12. Contribuir a que impere un ambiente de aprendizaje sano, seguro y tolerante, con un trato de respeto y libre de discriminación, acoso, malos tratos, violencia, adicciones y sectarismo;
13. Colaborar en la prevención y atención oportuna de situaciones de conflicto o maltrato de cualquiera de los integrantes de la comunidad educativa, y participar en el esclarecimiento de hechos cuando se le requiera;
14. Brindar un trato amable, honesto, cortés y respetuoso a los demás integrantes de la comunidad, independientemente de su edad, raza, credo, color de piel, género, identidad de género, religión, origen, etnia, estatus migratorio, idioma o lengua, preferencia sexual, condición física o emocional, discapacidad, posición económica o pensamiento político;
15. Asistir, participar y mantener un comportamiento respetuoso en todos los actos cívicos, sociales, culturales, deportivos y demás en los que participe, ya sea que se realicen dentro y fuera del plantel, así como guardar la debida compostura durante las horas de clases, recreos o recesos, respetando los símbolos patrios, independientemente de la religión o tipo de fe que practique, en eventos y ceremonias que requieran de estos actos;
16. Asistir a clases, así como a las actividades cívicas, sociales, culturales y extraescolares, incluyendo aquéllas que se realicen fuera de la escuela pública, respetando las normas de higiene en su persona y en su vestir.
17. Asistir con vestimenta y calzado que sea seguro para las actividades escolares y cumpla con las normas de higiene, sin que el arreglo personal sea motivo de sanción, siempre que no ponga en riesgo la integridad propia o de terceros;
18. Llevar a la escuela únicamente objetos y materiales autorizados, y abstenerse de utilizar los que interfieran con el ambiente de aprendizaje;
19. Respetar, conservar y utilizar correctamente los equipos e instalaciones de la escuela y los materiales educativos;
20. Cumplir en tiempo y forma las labores escolares y actividades encomendadas por los maestros en el ejercicio de sus funciones docentes;
21. Conducirse con honestidad académica;
22. Proporcionar información veraz y oportuna, tanto personal como de los padres, madres o tutores, para integrar el expediente escolar.
23. No difamar ni insultar a otras personas ya sea verbalmente, por escrito, a través

- de medios electrónicos o mediante cualquier otro medio de expresión;
24. Respetar las opiniones, análisis y propuestas de terceros;
  25. Guardar dentro y en los alrededores de la escuela pública, la conducta, modales y lenguaje adecuados a su condición de estudiantado;
  26. Abstenerse de provocar pleitos o riñas dentro y en los alrededores de la escuela pública;
  27. Acatar las medidas disciplinarias que les sean impuestas, en caso de incumplimiento de las normas;
  28. No utilizar celulares, computadoras o cualquier otro dispositivo tecnológico dentro del horario de clases, salvo que él o la docente lo soliciten;
  29. Usar responsablemente las tecnologías digitales, evitando el acoso cibernético y respetando la privacidad de otros;
  30. Reportar de manera responsable situaciones de riesgo que observen, incluyendo señales de problemas de salud mental en compañeros;
  31. Participar activamente en actividades de prevención de violencia y promoción de bienestar;
  32. Mantener confidencialidad sobre información personal sensible de compañeros que conozcan en contextos escolares;
  33. Abstenerse de grabar, fotografiar o difundir imágenes de compañeros o personal sin consentimiento explícito.
  34. Las demás que se establezcan en el presente Manual y en las disposiciones legales aplicables.

### **TÍTULO TERCERO**

## **DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS PADRES Y MADRES DE FAMILIA O TUTORES**

**Artículo 27.** Por lo que hace a los derechos y obligaciones de los padres y madres de familia o tutores, se deberá observar lo dispuesto por el Acuerdo 011/2025, mediante el cual se establecen los Lineamientos que regulan la Participación y Convivencia de Madres, Padres de Familia y/o Tutores en las Escuelas de Educación Básica del Estado de Coahuila De Zaragoza.

### **TÍTULO CUARTO**

## **DE LAS FALTAS Y MEDIDAS DISCIPLINARIAS**

### **CAPÍTULO I**

## **GENERALIDADES**

**Artículo 28.** La disciplina escolar del estudiantado deberá de estar fundada en conductas deseables y en la conciencia del cumplimiento del deber y tendrá por objeto la sana convivencia escolar, dentro y al exterior de la escuela pública, estableciendo como prioridad la prevención de toda clase de violencia, maltrato o agresión escolar.

**Artículo 29.** Toda transgresión del presente Manual o propuesta institucional, que afecte, altere o dañe el desarrollo armónico de la sana convivencia escolar, constituirá una falta disciplinaria, de acuerdo a la categorización establecida en el en el Capítulo II de este Título.

**Artículo 30.** Los actos de indisciplina darán lugar a la imposición de una medida disciplinaria al infractor o infractora; la aplicación de sanciones por faltas moderadas, graves y muy graves será responsabilidad exclusiva de la Dirección del plantel y en su caso, el Consejo Técnico Escolar o la Autoridad Educativa correspondiente.

El personal docente frente a grupo tendrá la función de documentar y reportar los hechos disciplinarios, pero no será responsable de la ejecución directa de medidas que excedan el ámbito pedagógico.

**Artículo 31.** Las medidas disciplinarias impuestas por la autoridad educativa competente tendrán un carácter educativo, recuperador y compatible con la edad del infractor o infractora, debiendo garantizar en todo momento el respeto a los derechos del estudiantado; asimismo, tendrán como finalidad apoyar la formación y desarrollo del estudiantado involucrado, la transformación de la conducta no deseable y la superación de la falta.

**Artículo 32.** En la aplicación de las medidas disciplinarias, la autoridad educativa competente, deberá privilegiar el uso de métodos alternos de solución de conflictos, a través del diálogo, el razonamiento y la autorregulación de la conducta.

**Artículo 33.** Las medidas disciplinarias establecidas en el presente Manual serán aplicadas por el directivo, tutor del grupo o docente, según corresponda, únicamente en caso de que una alumna o un estudiante presente un comportamiento que perturbe la convivencia, el proceso educativo o que atente contra la seguridad, el derecho y la dignidad de algún integrante de la comunidad educativa, o de ella en su conjunto, para lo cual cada escuela pública, debe reconocer los factores adversos en los contextos educativos, que puedan influir en la comisión de la falta, a fin de diseñar estrategias que fortalezcan el tratamiento de la problemática.

Al efecto, en su aplicación deberán ser considerados los siguientes aspectos:

1. Ser manejadas como la consecuencia de no respetar un comportamiento previamente acordado;
2. Privilegiar el diálogo, escuchar el análisis de lo ocurrido y la indagación de las causas que dieron origen al comportamiento inadecuado, como medio fundamental para la solución de conflictos;

3. Tener oportunidad para la reflexión y el aprendizaje para la comunidad escolar, a fin de avanzar en la construcción de espacios cada vez más inclusivos;
4. Aplicarse en forma progresiva, en el caso de faltas leves y moderadas;
5. Tratándose de las consideradas como graves y muy graves, se aplicarán las establecidas según el tipo de falta;
6. Ser de carácter formativo y proporcional a la falta cometida;
7. Ser dadas a conocer previamente a la o el estudiante, a su madre, padre o tutores y al tutor del grupo y/o docente;
8. Ser respetuosas de la integridad de quien las recibe;
9. No dar origen a prácticas de exclusión o aislamiento de la o el estudiante, que puedan acentuar las dificultades;
10. Tomar en cuenta los antecedentes de conducta y del tratamiento dado a la situación problemática, las circunstancias personales, familiares o sociales del estudiantado;
11. No podrán derivar en medidas disciplinarias distintas a las aquí planteadas;
12. Las medidas podrán ser complementadas, sin que se entienda por esto su sustitución, con acciones de apoyo de programas de la propia Secretaría, o de alguna instancia externa a la escuela pública; y
13. Ninguna falta podrá sancionarse con la negación del servicio educativo o la expulsión de la o el estudiante del centro escolar.

**Artículo 34.** El directivo o docente, previo a la aplicación de una medida disciplinaria, deberá informar de la misma a la o el estudiante, brindándole la oportunidad de explicar su versión de los hechos. Una vez reunidos los elementos necesarios, se determinará la procedencia o no de la medida disciplinaria adoptada y su aplicación, en estricto apego a lo señalado en el presente Manual, dejando constancia de ello, por escrito, en su bitácora y en el archivo escolar.

**Artículo 35.** Toda falta deberá ser informada a los padres y madres de familia o tutores, además de registrarse en el expediente de la o el estudiante una descripción de los hechos, la intervención y los compromisos contraídos tanto por la o el estudiante como por su padre, madre o tutor, y las medidas que implemente la escuela para apoyarlos, guardando en todo momento la confidencialidad del caso y sin que se realicen o promuevan actos discriminatorios o atentatorios a los derechos humanos de la o el estudiante.

**Artículo 36.** La reiteración de una misma falta, o la concurrencia de varias faltas dentro del ciclo escolar, motivará que se revisen y valoren las medidas disciplinarias a aplicar. La autoridad educativa competente, buscará identificar los factores que en el entorno pudieran estar ocasionando la conducta contraria a la convivencia armónica e implementará los apoyos necesarios.

El Consejo Técnico Escolar identificará las barreras para el aprendizaje y la buena

convivencia social que enfrenta el estudiantado, y junto con personal especializado, diseñarán las estrategias y apoyos que la escuela requiera, para brindar una respuesta educativa acorde a las necesidades del estudiantado y se dará un seguimiento sistemático a la atención, colaborando activamente con la institución que lo atiende.

**Artículo 37.** Una vez que se tome una medida disciplinaria, podrá ser revisada en los siguientes términos:

1. Las adoptadas por los docentes podrán ser revisadas por la Dirección de la Escuela.
2. Las impuestas por la Dirección podrán ser revisadas por el Consejo Técnico Escolar.
3. Las determinadas por el Consejo Técnico Escolar podrán ser revisadas por el Personal con funciones de Supervisión y/o por el Nivel correspondiente.
4. En caso de controversia, la autoridad educativa determinará lo conducente, previo análisis del caso.

**Artículo 38.** En caso de que las faltas ocasionen lesiones a algún integrante de la comunidad educativa, se hará del conocimiento de la madre, el padre o el tutor de la o el estudiante que la haya provocado, a fin de que previo acuerdo con el padre, madre o tutor de la persona afectada, se haga cargo de los gastos de su atención médica hasta su total recuperación.

**Artículo 39.** En caso de que las faltas ocasionen daños a terceros o a la propiedad escolar, se hará del conocimiento de la madre, padre o tutor de la o el estudiante que la realizó, para que previo acuerdo, se haga cargo de la reparación del daño.

**Artículo 40.** Los actos que ameriten la imposición de medidas disciplinarias al estudiantado involucrado en los casos de indisciplina señalados en el presente Manual, dada su naturaleza y las consecuencias que provocan en los afectados y en la imagen de la escuela pública, se clasificarán en faltas leves, moderadas, graves y muy graves.

## **CAPITULO II DE LA CLASIFICACIÓN DE LAS FALTAS**

**Artículo 41.** Se consideran como faltas leves las siguientes:

1. Inasistencia injustificada a la escuela pública;
2. No entrar, injustificadamente, a una o más clases estando en la escuela pública;
3. Llegar tarde a la escuela pública o a las clases sin justificación;
4. Utilizar dentro de la escuela pública, objetos, equipos, materiales o dispositivos, relativos a las tecnologías de la información y comunicación, para fines que no

correspondan a los educativos o cuyo uso resulte en una afectación para alguno de los miembros de la comunidad escolar;

5. Permanecer en áreas que no correspondan a su actividad escolar o nivel dentro de la escuela pública;
6. Asistir a la escuela pública con personas no autorizadas, ajenas a la comunidad escolar;

**Artículo 42.** Se consideran como faltas moderadas las siguientes:

1. Dañar o hacer mal uso, involuntariamente, de materiales educativos, instalaciones o mobiliario escolar;
2. Usar computadoras, teléfonos u otros equipos o dispositivos electrónicos en la escuela sin autorización;
3. Usar prendas de vestir u otros accesorios que perturben el proceso educativo o atenten contra la integridad o la seguridad;
4. Utilizar cerillos o encendedores en situaciones que no correspondan a fines educativos, o sin la autorización o presencia de alguna autoridad escolar;
5. Realizar apuestas o cualquier juego de azar en las que se ponga en juego dinero o pertenencias del estudiantado;
6. Participar en juegos sin fines educativos y en momentos no autorizados por las autoridades educativas;
7. Perturbar el proceso educativo en el desarrollo de clase con acciones como hacer ruido excesivo, gritar, aventar objetos en el aula, la biblioteca o en los pasillos, entre otros;
8. Salir de la clase o de la escuela pública sin la autorización de la autoridad correspondiente;
9. Ingresar o intentar ingresar a la escuela pública o a la clase fuera de los horarios establecidos y sin el permiso de la autoridad correspondiente;
10. Hacer uso de internet con el fin de violar la seguridad o la privacidad de la comunidad escolar;
11. Incurrir en conductas de deshonestidad académica, como:
  - a. Durante un examen: engañar, copiar, utilizar notas no autorizadas, colaborar sin autorización con otro estudiante, utilizar, comprar, ofrecer para la venta, hurtar, transportar u ofrecer en forma intencional, ya sea total o parcialmente, los contenidos de un examen que aún no se ha aplicado, tomar el lugar de otro estudiante o permitir que otro estudiante tome el propio, sobornar a otra persona para obtener un beneficio o ventaja que le corresponde;
  - b. Plagiar: apropiarse del trabajo de otro y utilizarlo para su propio crédito sin realizar la cita correspondiente, de internet u otra fuente;
  - c. Coludirse: incurrir en colaboración fraudulenta con otra persona para la preparación de trabajos escritos que otorgan créditos;
12. Activar injustificadamente las alarmas de incendios o sismos; y

13. Utilizar expresiones verbales groseras o irrespetuosas, lenguaje o gestos irreverentes, obscenos, vulgares, lascivos o insultantes, dirigidos a cualquier persona de la comunidad escolar.

**Artículo 43.** Se consideran como faltas graves las siguientes:

1. Mentir, dar información falsa o engañar al personal escolar, a fin de alterar algún documento oficial, resultado educativo o justificar una falta;
2. Tomar o hacer uso de las pertenencias de otros sin la autorización de los propietarios;
3. Dañar, cambiar o modificar un registro o documento escolar aplicando cualquier método, incluyendo, en forma no exhaustiva, el acceso a las computadoras u otros medios electrónicos;
4. Provocar la combustión de objetos o riesgo de incendio;
5. Realizar actos de vandalismo, pintar o causar daño intencional a los bienes de la escuela o bienes pertenecientes al personal, estudiantado o terceros;
6. Insultar, acosar, hostigar, intimidar o descalificar al estudiantado, docentes, directivos o cualquier integrante de la comunidad escolar, haciendo referencia a la raza aparente, etnia, nacionalidad, religión, identidad sexual, discapacidad, condición económica o características físicas;
7. Planear, participar, realizar u ordenar actos de intimidación o maltrato, incluyendo el acoso o violencia de carácter cibernético, contra el estudiantado, docentes o miembros de la comunidad escolar;
8. Participar en actos que impliquen violencia, daños o perjuicios a otra persona o terceros;
9. Desafiar indicaciones del docente o personal de la escuela pública;
10. Agredir a otros físicamente en disputas menores, arrojar objetos o escupir a otra persona;
11. Participar dentro y fuera de la escuela, en altercados colectivos que provoquen o produzcan lesiones o heridas;
12. Crear situaciones que impliquen riesgo de lesiones o causar lesiones ya sea mediante conductas imprudentes o la utilización de objetos que aparentemente pueden causar un daño físico como encendedor, hebilla de cinturón, fajilla, cinturón, navaja, entre otros;
13. Incitar o causar disturbios;
14. Utilizar la fuerza o amenazar para apropiarse de los bienes de otros;
15. Utilizar la fuerza contra algún integrante de la comunidad escolar o intentar infligirles serios daños físicos, emocionales o psicológicos;
16. Participar en un incidente de violencia grupal;
17. Participar en riñas dentro o alrededores de la escuela pública;
18. Emitir comentarios, insinuaciones o proposiciones verbales o no verbales con alguna sugerencia sexual, tales como tocar, acariciar, pellizcar, presentar comportamientos públicos lascivos, obscenos, indecentes, enviar imágenes o mensajes sexualmente sugerentes.

19. Crear perfiles falsos en redes sociales para acosar, intimidar o difamar a compañeros o personal;
20. Difundir información personal, imágenes íntimas o comprometedoras de otros miembros de la comunidad educativa;
21. Participar en campañas de desprestigio digital contra la institución o sus integrantes.

**Artículo 44.** Se consideran como faltas muy graves las siguientes:

1. Realizar actos de agresión sexual, en forma individual o en grupo, u obligar o forzar a otros a participar en una actividad sexual;
2. La posesión, consumo o distribución de sustancias tóxico-adictivas, tales como cigarros o bebidas con contenido alcohólico, medicamentos sin prescripción médica, sustancias químicas o drogas;
3. Posesión o uso de un arma blanca, arma de fuego o instrumento que ponga en riesgo la salud o integridad del estudiantado u otros miembros de la comunidad educativa, o les cause alguna lesión;
4. Realizar una falsa amenaza de bomba o cualquier situación que ponga en riesgo la seguridad de la comunidad escolar y perturbe las labores educativas; y
5. Colocar o distribuir escritos, gráficos o videos, materiales que contengan calumnias, amenazas, violencia, lesiones, daño, prejuicios o que describan acciones violentas u obscenas, imágenes vulgares, incluyendo colocar dicho material en internet en redes sociales, en contra de algún integrante de la comunidad escolar.

### **CAPITULO III DE LAS MEDIDAS DISCIPLINARIAS**

**Artículo 45.** Para los efectos del presente Manual, se establece la clave de las medidas disciplinarias, de la siguiente forma:

A.- Diálogo entre la o el estudiante, su padre, madre o tutor y el docente, sobre la falta cometida y la estrategia de solución;

A-1.- Exhorto verbal al padre, madre o tutor, por parte del personal docente, sobre la falta cometida y el compromiso conjunto para atenderla;

A-2.- Exhorto por escrito al padre, madre o tutor, por parte del docente, sobre la falta cometida y el compromiso acordado;

A-3.- Exhorto por escrito al padre, madre o tutor, en presencia del docente, por parte del personal directivo, sobre la falta cometida y la estrategia conjunta de solución;

B.- Exhorto verbal al padre, madre o tutor, del personal de asistencia educativa o personal directivo sobre la falta cometida y la estrategia propuesta;

C.- Exhorto por escrito al padre, madre o tutor, del personal de asistencia educativa o personal directivo sobre la falta cometida, la estrategia implementada y la

reincidencia de una falta;

D.- Reunión entre la o el estudiante, docente, personal de asistencia educativa o personal directivo y padre, madre o tutor, para tomar acuerdos sobre la estrategia conjunta a seguir para solucionar el problema;

E.- Firma de una carta compromiso sobre estrategias para solucionar la falta por la o el estudiante con el directivo y en presencia del padre, la madre o tutor;

F.- Asignación de actividades académicas adicionales sobre el tema en el que incurre en falta, respetando en todo momento la integridad psicosocial del estudiante;

G.- Asignación de actividades académicas adicionales de un día por parte del Director de la escuela pública, en horario de clase y dentro de las instalaciones del plantel o reparación del daño, dirigidas y supervisadas por personal responsable, favoreciendo el cambio de actitud de la o el estudiante;

H.- Actividades académicas adicionales a realizar por parte de la o el estudiante, al margen del grupo, de uno a tres días en horario de clase y dentro de la escuela pública; realización de tareas adicionales fuera del horario escolar o reparación del daño, dirigidas y supervisadas por personal responsable, favoreciendo el cambio de actitud de la o el estudiante;

I.- Actividades académicas adicionales a realizar por parte de la o el estudiante, al margen del grupo, de cuatro a cinco días en horario de clase dentro de las instalaciones de la escuela pública; realización de tareas adicionales fuera del horario escolar o reparación del daño, dirigidas y supervisadas por personal responsable, favoreciendo el cambio de actitud de la o el estudiante;

J.- Exhorto al padre, madre o tutor para que lleven a su hijo o hija a recibir atención en alguna institución especializada o reparación del daño. El padre, madre o tutor, deben informar a la escuela pública sobre los avances y presentar evidencias de su atención;

K.- Actividades académicas adicionales a realizar por parte de la o el estudiante, al margen del grupo, de cinco a diez días en horario de clase y dentro de las instalaciones de la escuela pública, realización de tareas adicionales fuera del horario escolar o reparación del daño, dirigidas y supervisadas por personal responsable, favoreciendo el cambio de actitud de la o el estudiante;

L.- En caso de ser necesario, en coordinación con el padre, madre o tutor, informar a las autoridades correspondientes sobre la falta o infracción clasificada como grave o muy grave;

M.- Traslado de la escuela pública, sugerido por el Consejo Técnico Escolar, el Personal con Funciones de Supervisión, previo acuerdo con el padre, madre o tutor.

N.- Programa de servicio comunitario educativo de 10 a 20 horas, enfocado en reparación del daño social;

O.- Participación obligatoria en talleres de alfabetización digital y ciudadanía responsable;

P.- Programa de mentoría entre pares, donde el estudiante infractor apoya a compañeros menores;

Q.- Suspensión temporal del uso de dispositivos tecnológicos en el plantel (1 a 5

días);

R.- Plan de reflexión y cambio conductual con seguimiento psicopedagógico especializado.

Queda como responsabilidad del directivo, en coordinación con el Personal con Funciones de Supervisión, asegurar la inserción de la o el estudiante en otra escuela pública, a fin de asegurar su servicio educativo y su bienestar;

**Artículo 46.** Las medidas disciplinarias que de conformidad con lo previsto en este Manual se aplicarán en los niveles de preescolar, primaria, secundaria y de educación especial, cuando la falta cometida sea considerada como leve, será alguna de las identificadas en las siguientes claves:

1. Cuando la falta cometida sea la inasistencia injustificada a la escuela, la medida disciplinaria será:
  - a) A nivel preescolar: A, A-1, A-2, A-3; y
  - b) A nivel primaria y educación especial: A, B, C, D.
  
2. Cuando la falta cometida sea no entrar, injustificadamente, a una clase, estando en la escuela, la medida disciplinaria será:
  - a) A nivel secundaria: A, B, C, D, E, F, G.
  
3. Cuando la falta cometida sea llegar tarde a la escuela o a las clases sin justificación, la medida disciplinaria será:
  - a) A nivel preescolar: A, A-1, A-2, A-3.
  - b) A nivel primaria y educación especial: A, B, C, D, E.
  - c) A nivel secundaria: A, B, C, D, E, F, G.
  
4. Cuando la falta cometida sea utilizar dentro de la escuela objetos, equipos, materiales o dispositivos, relativos a las tecnologías de la información y comunicación, para fines que no correspondan a los educativos, la medida disciplinaria será:
  - a) A nivel preescolar: A, A-1, A-2, A-3.
  - b) A nivel primaria y educación especial: A, B, C, D, E.
  - c) A nivel secundaria: A, B, C, D, E, F, G.
  
5. Cuando la falta cometida sea permanecer en áreas que no correspondan a su actividad escolar dentro de la escuela pública, la medida disciplinaria será:
  - a) A nivel primaria y educación especial: A, B, C, D, E.
  - b) A nivel secundaria: A, B, C, D, E, F, G.

6. Cuando la falta cometida sea asistir a la escuela con personas no autorizadas, no integrantes de la comunidad escolar, la medida disciplinaria será:

- a) A nivel preescolar: A, A-1, A-2, A-3.
- b) A nivel primaria y educación especial: A, B, C, D, E.
- c) A nivel secundaria: A, B, C, D, E, F, G, H, I.

Artículo 51. Las medidas disciplinarias que de conformidad con lo previsto en este Manual se aplicarán en los niveles de preescolar, primaria, secundaria y de educación especial, cuando la falta cometida sea considerada como moderada, será alguna de las identificadas en las siguientes claves:

7. Cuando la falta cometida sea dañar o hacer mal uso, involuntariamente, de materiales educativos, instalaciones o mobiliario escolar, la medida disciplinaria será:

- a) A nivel preescolar: A, A-1, A-2, A-3;
- b) A nivel primaria y educación especial: A, B, C, D, E, F, G; y
- c) A nivel secundaria: A, B, C, D, E, F, G.

8. Cuando la falta cometida sea usar computadoras, teléfonos u otros equipos o dispositivos electrónicos de la escuela sin autorización, la medida disciplinaria será:

- a) A nivel primaria y educación especial: A, B, C, D, E, F, G; y
- b) A nivel secundaria: A, B, C, D, E, F, G.

9. Cuando la falta cometida sea usar prendas de vestir u otros accesorios que perturben el proceso educativo, atenten contra la integridad o la seguridad, la medida disciplinaria será:

- a) A nivel primaria y educación especial: A, B, C, D, E, F, G, H, I; y
- b) A nivel secundaria: A, B, C, D, E, F, G, H, I.

10. Cuando la falta cometida sea utilizar cerrillos o encendedores en situaciones que no correspondan a fines educativos o sin la autorización o presencia de alguna autoridad escolar, la medida disciplinaria será:

- a) A nivel primaria y educación especial: A, B, C, D, E, F; y
- b) A nivel secundaria: A, B, C, D, E, F, G, H.

11. Cuando la falta cometida sea realizar apuestas o participar en juegos sin fines educativos y en momentos no autorizados por la autoridad educativa, la medida disciplinaria será:

- a) A nivel primaria y educación especial: A, B, C, D; y
  - b) A nivel secundaria: A, B, C, D, E, F, G, H.
12. Cuando la falta cometida sea perturbar el proceso educativo en el desarrollo de clase como acciones como hacer ruido excesivo, gritar, aventar objetos en el aula, la biblioteca o en los pasillos, la medida disciplinaria será:
- a) A nivel preescolar: A, A-1, A-2, A-3;
  - b) A nivel primaria y educación especial: A, B, C, D, E, F, G, H; y
  - c) A nivel secundaria: A, B, C, D, E, F, G, H.
13. Cuando la falta cometida sea salir de clase sin permiso del docente frente a grupo o de la escuela pública sin la autorización de la autoridad correspondiente, la medida disciplinaria será:
- a) A nivel preescolar: A, A-1, A-2, A-3;
  - b) A nivel primaria y educación especial: A, B, C, D, E, F, G, H; y
  - c) A nivel secundaria: A, B, C, D, E, F, G, H, I.
14. Cuando la falta cometida sea ingresar o intentar ingresar a la escuela pública o a la clase fuera de los horarios establecidos y sin el permiso de la autoridad correspondiente, la medida disciplinaria será:
- a) A nivel primaria y educación especial: A, B, C, D, E, F, G; y
  - b) A nivel secundaria: A, B, C, D, E, F, G, H, I.
15. Cuando la falta cometida sea hacer uso de internet con el fin de violar la seguridad o la privacidad de la comunidad escolar, la medida disciplinaria será:
- a) A nivel primaria y educación especial: A, B, C, D, E, F.
  - b) A nivel secundaria: A, B, C, D, E, F, G, H, I.
16. Cuando la falta cometida sea incurrir en conductas de deshonestidad académica, señaladas en la fracción XI del artículo 35 del presente Manual, la medida disciplinaria será:
- a) A nivel primaria y educación especial: A, B, C, D, E, F, G, H, I.
  - b) A nivel secundaria: A, B, C, D, E, F, G, H, I.
17. Cuando la falta cometida sea activar injustificadamente las alarmas de incendios o sismos, la medida disciplinaria será:
- a) A nivel primaria y educación especial: A, B, C, D, E, F, G, H, I; y
  - b) A nivel secundaria: D, F, G, H, I, J, K.

18. Cuando la falta cometida sea realizar una falsa amenaza de bomba o cualquier situación que ponga en riesgo la seguridad de la comunidad escolar y perturbe las labores educativas, la medida disciplinaria será:

- a) A nivel preescolar: A, A-1, A-2, A-3.
- b) A nivel primaria y educación especial: A, B, C, D, E, F, G, H, I.
- c) A nivel secundaria: D, F, G, H, I, J, K.

19. Cuando la falta cometida sea utilizar expresiones verbales groseras o irrespetuosas, lenguaje o gestos irreverentes, obscenos, vulgares, lascivos o insultantes, dirigidos a alguna persona de la comunidad escolar, la medida disciplinaria será:

- a) A nivel preescolar: A, A-1, A-2, A-3;
- b) A nivel primaria y educación especial: A, B, C, D, E, F, G, H, I, J, K; y
- c) A nivel secundaria: D, E, F, G, H, I, J, K.

**Artículo 47.** Las medidas disciplinarias que de conformidad con lo previsto en este Manual se aplicarán en los niveles de preescolar, primaria, secundaria y de educación especial, cuando la falta cometida sea considerada como grave, será alguna de las identificadas en las siguientes claves:

1. Cuando la falta cometida sea mentir, dar información falsa o engañar al personal escolar, a fin de alterar un documento oficial, resultado educativo o justificar una falta, la medida disciplinaria será:

- a) A nivel preescolar: A, A-1, A-2, A-3;
- b) A nivel primaria y educación especial: A, B, C, D, E, F, G, H, I; y
- c) A nivel secundaria: A, B, C, D, E, F, G, H, I.

2. Cuando la falta cometida sea tomar o hacer uso de las pertenencias de otros sin la autorización de los propietarios, la medida disciplinaria será:

- a) A nivel preescolar: A, A-1, A-2, A-3;
- b) A nivel primaria y educación especial: A, B, C, D, E, F, G, H, I; y
- c) A nivel secundaria: A, B, C, D, E, F, G, H, I.

3. Cuando la falta cometida sea dañar, cambiar o modificar un registro o documento escolar aplicando cualquier método, incluyendo, en forma no exhaustiva, el acceso a las computadoras u otros medios electrónicos, la medida disciplinaria será:

- a) A nivel primaria y educación especial: A, B, C, D, E, F, G, H; y
- b) A nivel secundaria: A, B, C, D, E, F, G, H, I.

4. Cuando la falta cometida sea provocar la combustión de objetos o riesgo de incendio, la medida disciplinaria será:

- a) A nivel preescolar: A, A-1, A-2, A-3;
- b) A nivel primaria y educación especial: D, E, F, G, H, I; y
- c) A nivel secundaria: H, I, J, K.

5. Cuando la falta cometida sea realizar actos de vandalismo, pintar o causar daño intencional a los bienes de la escuela, del personal, del estudiantado o de terceros, la medida disciplinaria será:

- a) A nivel preescolar: A, A-1, A-2, A-3;
- b) A nivel primaria y educación especial: D, E, F, G, H; y
- c) A nivel secundaria: H, I, J, K.

6. Cuando la falta cometida sea insultar, acosar, hostigar o intimidar al estudiantado o docentes haciendo referencia a la raza aparente, etnia, nacionalidad, religión, identidad sexual, discapacidad, condición económica o características físicas, la medida disciplinaria será:

- a) A nivel preescolar: A, A-1, A-2, A-3;
- b) A nivel primaria y educación especial: D, E, F, G, H, I, J, K, L y M; y
- c) A nivel secundaria: D, E, F, G, H, I, J, K, L y M.

7. Cuando la falta cometida sea planear, participar, realizar u ordenar actos de intimidación o maltrato, incluyendo el acoso o violencia de carácter cibernético, contra del estudiantado, docentes o miembros de la comunidad escolar, la medida disciplinaria será:

- a) A nivel primaria y educación especial: D, E, F, G, H, I, J, K, L y M; y
- b) A nivel secundaria: D, E, F, G, H, I, J, K, L y M.

8. Cuando la falta cometida sea participar en actos que impliquen violencia, daños o perjuicios a otra persona o terceros, la medida disciplinaria será:

- a) A nivel primaria y educación especial: D, E, F, G, H, I, J, K, L y M; y
- b) A nivel secundaria: D, E, F, G, H, I, J, K, L y M.

9. Cuando la falta cometida sea desafiar indicaciones del docente o personal de la escuela, la medida disciplinaria será:

- a) A nivel preescolar: A, A-1, A-2, A-3;
- b) A nivel primaria y educación especial: D, E, F, G, H, I, J, K; y
- c) A nivel secundaria: D, E, F, G, H, I, J, K.

10. Cuando la falta cometida sea agredir a otros físicamente en disputas menores, arrojar objetos o escupir a otra persona, la medida disciplinaria será:

- a) A nivel preescolar: A, A-1, A-2, A-3;
- d) A nivel primaria y educación especial: D, E, F, G, H, I, J, K; y
- e) A nivel secundaria: D, E, F, G, H, I, J, K.

11. Cuando la falta cometida sea participar en altercados colectivos que provoquen o produzcan lesiones o heridas, la medida disciplinaria será:

- a) A nivel primaria y educación especial: D, E, F, G, H, I, J, K, L y M; y
- b) A nivel secundaria: D, E, F, G, H, I, J, K, L y M.

12. Cuando la falta cometida sea crear situaciones que impliquen riesgo de lesiones y/o causar lesiones ya sea mediante conductas imprudentes o la utilización de objetos que aparentemente puedan causar daño físico como encendedor, hebilla de cinturón, bóxer, fajilla, cinturón, navaja, entre otros, la medida disciplinaria será:

- a) A nivel preescolar: A, A-1, A-2, A-3;
- b) A nivel primaria y educación especial: D, E, F, G, H, I, J, K; y
- c) A nivel secundaria: D, E, F, G, H, I, J, K.

13. Cuando la falta cometida sea incitar o causar disturbios, la medida disciplinaria será:

- a) A nivel primaria y educación especial: D, E, F, G, H, I, J, K; y
- b) A nivel secundaria: D, E, F, G, H, I, J, K.

14. Cuando la falta cometida sea utilizar la fuerza o amenazar para apropiarse de los bienes de otros, la medida disciplinaria será:

- a) A nivel primaria y educación especial: D, E, F, G, H, I, J, K; y
- b) A nivel secundaria: D, E, F, G, H, I, J, K.

15. Cuando la falta cometida sea utilizar la fuerza en contra de un miembro de la comunidad escolar o intentar infringirles serios daños físicos, emocionales o psicológicos, la medida disciplinaria será:

- a) A nivel primaria y educación especial: D, E, F, G, H, I, J, K; y
- b) A nivel secundaria: D, E, F, G, H, I, J, K.

16. Cuando la falta cometida sea participar en un incidente de violencia grupal, la medida disciplinaria será:

- a) A nivel primaria y educación especial: D, E, F, G, H, I, J, K; y
- b) A nivel secundaria: D, E, F, G, H, I, J, K.

17. Cuando la falta cometida sea participar en riñas dentro o en los alrededores de la escuela pública, la medida disciplinaria será:

- a) A nivel primaria y educación especial: D, E, F, G, H, I, J, K; y
- b) A nivel secundaria: D, E, F, G, H, I, J, K.

18. Cuando la falta cometida sea emitir comentarios, insinuaciones o proposiciones verbales o no verbales con alguna sugerencia sexual, tales como tocar, acariciar, pellizcar, presentar comportamientos públicos lascivos, obscenos, indecentes, enviar imágenes o mensajes sexualmente sugerentes, la medida disciplinaria será:

- a) A nivel preescolar: A, A-1, A-2, A-3;
- b) A nivel primaria y educación especial: D, E, F, G, H, I, J, K, L; y
- c) A nivel secundaria: I, J, K, L, M.

19. Cuando la falta cometida sea colocar o distribuir escritos, gráficos o videos, materiales que contengan calumnias, amenazas, violencia, lesiones, daño, perjuicio o que describan acciones violentas u obscenas, imágenes vulgares, incluyendo colocar dicho material en internet y en redes sociales, en contra de algún integrante de la comunidad escolar, la medida disciplinaria será:

- a) A nivel primaria y educación especial: D, E, F, G, H, I, J, K, L; y
- b) A nivel secundaria: D, E, F, G, H, I, J, K, L.

**Artículo 48.** Las medidas disciplinarias que de conformidad con lo previsto en este Manual se aplicarán en los niveles de preescolar, primaria, secundaria, medio superior y de educación especial, cuando la falta cometida sea considerada como muy grave, será alguna de las identificadas en las siguientes claves:

1. Cuando la falta cometida sea realizar actos de agresión sexual, en forma individual o en grupo, u obligar o forzar a otros a participar en una actividad sexual, la medida disciplinaria será:

- a) A nivel preescolar: A, A-1, A-2, A-3, J;
- b) A nivel primaria y educación especial: J, K, L, M; y
- c) A nivel secundaria: J, K, L, M.

2. Cuando la falta cometida sea la posesión, consumo o distribución de sustancias tóxico-adictivas, tales como cigarrillos o bebidas con contenido alcohólico,

medicamentos sin prescripción médica, sustancias químicas o drogas, la medida disciplinaria será:

- a) A nivel preescolar: A, A-1, A-2, A-3, J;
- b) A nivel primaria y educación especial: J, K, L, M; y
- c) A nivel secundaria: J, K, L, M.

3. Cuando la falta cometida sea la posesión o uso de un arma blanca, arma de fuego o instrumento que ponga en riesgo la salud o la integridad del estudiantado u otros miembros de la comunidad educativa o les cause alguna lesión, la medida disciplinaria será:

- a) A nivel preescolar: A, A-1, A-2, A-3;
- b) A nivel primaria y educación especial: K, L, M; y
- c) A nivel secundaria: K, L, M.

**Artículo 49.** Por lo que hace a las conductas que atendiendo a su edad pudieran presentar los alumnos o alumnas de educación inicial que causen un daño físico o emocional, el docente encargado del grupo deberá establecer comunicación con los padres, madres o tutores a fin de establecer las acciones conducentes atendiendo el caso.

## **TÍTULO QUINTO. DEL PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN Y APLICACIÓN DE MEDIDAS DISCIPLINARIAS**

**Artículo 50.** Toda conducta del estudiantado, de los niveles escolares a que se refiere el presente Manual, que afecte, altere o dañe el desarrollo armónico de la sana convivencia escolar, constituirá una falta sujeta a una medida disciplinaria, la cual se aplicará a través del Procedimiento de Investigación, por medio de la Autoridad Educativa Escolar correspondiente.

**Artículo 51.** El Procedimiento Administrativo de Investigación, realizado por la Autoridad Educativa competente, se llevará a cabo atendiendo las indicaciones y recomendaciones establecidas en el Manual y con los formatos del Protocolo de Actuación para la Prevención, Atención y Seguimiento de Riesgos que corresponda.

**Artículo 52.** En el desarrollo del Procedimiento de Investigación, las Autoridades Educativas garantizarán los derechos humanos y el derecho de audiencia de las partes involucradas.

**Artículo 53.** La Autoridad Educativa competente iniciará el Procedimiento de Investigación, de manera pronta y eficaz, con la finalidad de esclarecer los hechos

materia de la queja, informe o denuncia, entrevistando a todos y cada uno de los involucrados y testigos de los hechos.

**Artículo 54.** La Autoridad Educativa competente, en cuanto tenga conocimiento de los hechos materia de la queja, informe o denuncia, decretará de manera inmediata las medidas necesarias que garanticen la protección de las partes involucradas, para preservar la integridad física, psicológica, emocional y social.

**Artículo 55.** Las partes involucradas, durante la investigación de los hechos, deberán de recibir por parte de la Autoridad Educativa competente, un trato de respeto y confianza.

**Artículo 56.** Las partes involucradas, podrán ofrecer los elementos de prueba que consideren necesarios para acreditar la veracidad de los hechos que se investigan, dentro del Procedimiento de Investigación, de manera oportuna.

**Artículo 57.** En el Procedimiento de Investigación, las partes involucradas tienen el derecho de ser escuchados de manera respetuosa, así como a exponer su punto de vista o defensa, antes de que le sean aplicadas las medidas disciplinarias a que haya lugar, en los términos del presente Manual.

**Artículo 58.** La Autoridad Educativa competente, durante la investigación de los hechos, proporcionará a las partes involucradas, a través de las instancias correspondientes, la atención médica, psicológica y jurídica, que éstas requieran.

**Artículo 59.** La Autoridad Educativa competente, durante la investigación de los hechos, exhortará a las partes involucradas, de resolver sus diferencias a través del acceso a los métodos alternos, y de existir alguna mediación, se realizará el convenio administrativo que ponga fin a la queja, informe o denuncia.

**Artículo 60.** En el Procedimiento de Investigación la Autoridad Educativa competente tiene la obligación de conservar la confidencialidad de los datos personales de las partes involucradas y a no difundir los detalles de los hechos que se investigan.

**Artículo 61.** La calificación de las pruebas ofrecidas por las partes involucradas se llevará a cabo de buena fe, en la fecha que señale la Autoridad Educativa competente para tal efecto, la cual deberá celebrarse de manera inmediata y oportuna.

**Artículo 62.** Una vez desahogadas las pruebas, se escucharán los alegatos de las partes involucradas, quienes también los podrán presentar por escrito en el momento de la audiencia señalada en el artículo anterior. La Autoridad Educativa competente, pronunciará la resolución dentro de un plazo no mayor a quince días hábiles, contados a partir del día siguiente de la conclusión de la audiencia de

pruebas y alegatos.

**Artículo 63.** Las medidas disciplinarias, que determine aplicar la Autoridad Educativa, mediante la resolución administrativa, dentro del Procedimiento Administrativo de Investigación, se realizarán en los términos del presente Manual, las cuales tendrán un efecto de carácter educativo, recuperador y compatible con la edad de la o el estudiante que haya incurrido en la falta, debiendo garantizar en todo momento el respeto a los derechos del estudiantado involucrados en los hechos de la investigación. Asimismo, tendrán como finalidad apoyar la formación y desarrollo del estudiantado involucrado, la extinción de la conducta no deseable y la superación de la falta.

**Artículo 64.** En los casos en que el personal docente o cualquier integrante de la comunidad educativa sea víctima de agresiones físicas o verbales, amenazas, hostigamiento, campañas de desprestigio en medios digitales o cualquier otra forma de violencia, la Autoridad Educativa deberá:

1. Implementar medidas inmediatas de protección y acompañamiento al docente afectado;
2. Iniciar de oficio el procedimiento de investigación correspondiente, garantizando debido proceso;
3. Proporcionar asesoría jurídica y acompañamiento psicológico de manera gratuita;
4. Establecer medidas preventivas en el plantel para evitar represalias contra el docente; y
5. Para el caso de que la víctima de la agresión sea un o una trabajadora de la educación, se dará vista al sindicato, cuando así lo solicite, a fin de brindar apoyo laboral y jurídico.

## **TÍTULO SEXTO DE LAS PRÁCTICAS RESTAURATIVAS EN EL ENTORNO ESCOLAR**

**Artículo 65.** La Secretaría, promoverá la aplicación de prácticas restaurativas en las instituciones de educación básica como mecanismo preventivo, formativo y resolutorio, con el fin de fortalecer la convivencia escolar, prevenir conductas disruptivas, atender conflictos interpersonales y fomentar una cultura de paz, responsabilidad y respeto mutuo en la comunidad educativa.

**Artículo 66.** Se entenderá por prácticas restaurativas al conjunto de metodologías y enfoques participativos que permiten la construcción de relaciones basadas en el

respeto, la corresponsabilidad y la reparación del daño, y que buscan involucrar activamente a las partes afectadas por un conflicto.

**Artículo 67.** Las prácticas restaurativas podrán incluir, entre otras, las siguientes estrategias:

1. Círculos de diálogo o círculos restaurativos, para la construcción de comunidad, prevención y resolución de conflictos.
2. Reuniones o conferencias restaurativas, en las que participen directamente las personas involucradas en un conflicto, con el fin de dialogar, asumir responsabilidades y acordar mecanismos de reparación.
3. Acuerdos restaurativos, establecidos de manera voluntaria entre las partes involucradas, orientados a la reparación del daño, la restitución de la relación y la prevención de nuevas conductas.
4. Conversaciones individuales de seguimiento (check-in/check-out), entre personal docente o directivo y el alumnado, con propósitos de orientación, reflexión o prevención.
5. Cartas de reflexión o disculpa, como herramienta para que los estudiantes expresen sus emociones, comprendan el impacto de sus acciones y propongan formas de reparar el daño causado.
6. Asambleas escolares y círculos de reconocimiento, dirigidos a fortalecer los vínculos comunitarios, resaltar conductas positivas y fomentar el sentido de pertenencia.
7. Protocolos de reintegración, para facilitar el retorno de un alumno o alumna a la comunidad escolar tras una suspensión, conflicto grave o proceso disciplinario, garantizando su inclusión, apoyo y seguimiento.

**Artículo 68.** La implementación de estas prácticas deberá respetar los principios de voluntariedad, confidencialidad, equidad, dignidad humana y no revictimización, en concordancia con los derechos de niñas, niños y adolescentes reconocidos en la legislación aplicable.

**Artículo 69.** Las instituciones educativas deberán recibir orientación y capacitación por parte de la Secretaría de Educación o instancias designadas, para garantizar la aplicación adecuada y efectiva de dichas prácticas, en coordinación con los servicios de apoyo psicopedagógico y de convivencia escolar.

**Artículo 70.** Las prácticas restaurativas serán consideradas como parte de las medidas pedagógicas, formativas y no punitivas contempladas en los protocolos de atención a la convivencia escolar, sin perjuicio de la aplicación de otras disposiciones contenidas en la normatividad vigente.

**TÍTULO SÉPTIMO.**  
**DEL COMITÉ DE FOMENTO DE LA SANA CONVIVENCIA Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA EN LA COMUNIDAD EDUCATIVA**

**Artículo 71.** El Comité de Fomento de la Sana Convivencia y Prevención de la Violencia en la Comunidad Educativa, es una herramienta que busca generar ambientes escolares propicios para la generación de una convivencia pacífica, así como promover medidas y acciones de prevención contra la violencia.

**Artículo 72.** El Comité de Fomento de la Sana Convivencia y Prevención de la Violencia en la Comunidad Educativa estará conformado por:

1. Un o una **Presidente(a)** que será la persona titular de la Dirección del plantel;
2. Un o una **Secretario(a)** que será un padre, madre de familia o tutor del plantel, electo por la colectividad de padres y madres de familia;
3. Por **Vocales** que serán:
  - a) El o la persona que ocupa la Subdirección del plantel (en caso de que cuenten con la figura o en su caso alguna otra figura directiva);
  - b) Una o un docente electo por la colectividad docente;
  - c) Un padre, madre de familia o tutor de cada uno de los grados y secciones que tenga la institución educativa; y
  - d) Una o un alumno electo por la colectividad de alumnos.
  - e) Un especialista en psicología adolescente;
  - f) Un orientador vocacional;
  - g) Dos representantes estudiantiles;
  - h) Dos padres de familia capacitados en desarrollo adolescente;

**Artículo 73.** El Comité tendrá las siguientes funciones:

1. Promover una política de fomento a la sana convivencia y de prevención contra todos aquellos actos de violencia que amenazan la armonía de la comunidad educativa, o afecten sus instalaciones.
2. Realizar la detección de necesidades en materia de convivencia pacífica, seguridad y autocuidado de la institución educativa;
3. Crear programas, acciones y fomentar valores para mantener el ambiente armónico entre la comunidad educativa, y lograr espacios educativos seguros y libres de violencia, en apego a la normatividad en la materia;
4. Fomentar la vinculación y cooperación a través del intercambio de programas afines con otras instituciones educativas;
5. Dar seguimiento a las denuncias e incidencias relacionadas con eventos de violencia al interior de las instalaciones, en el marco de la normatividad vigente aplicable;

6. Programar y coordinar acciones de difusión en materia de Sana Convivencia y Prevención de la Violencia;
7. Solicitar capacitación en materia de convivencia pacífica y prevención de la violencia;
8. Elaborar un registro histórico de las incidencias que pongan en peligro la sana convivencia;
9. Coadyuvar con los programas institucionales en materia de convivencia pacífica y prevención de todos los tipos de violencia; y
10. Las demás que sean necesarias para el cumplimiento de las anteriores, así como las que resulten necesarias para el cumplimiento del objeto del Comité.

**Artículo 74.** Son funciones de la Presidencia del Comité:

1. Convocar por escrito a las sesiones del citado órgano;
2. Dirigir las sesiones del Comité;
3. Resolver, bajo su más estricta responsabilidad, aquellos asuntos de los que deba conocer el Comité; y
4. Las demás que le confiera la normatividad aplicable.

**Artículo 75.** Son funciones de la Secretaría Técnica:

1. Elaborar el orden del día de cada sesión y remitirla a la persona titular de la Presidencia;
2. Elaborar, por instrucciones del Presidente, el calendario de sesiones y someterlo a la consideración del Comité;
3. Tomar la votación de los integrantes presentes en cada sesión;
4. Levantar y autorizar con su firma las actas correspondientes a las sesiones que celebre el Comité, en la que se precisarán los acuerdos tomados y el sentido de la votación; y
5. Dar seguimiento a los acuerdos y medidas adoptadas por el Comité.

**Artículo 76.** Son funciones de los y las Vocales:

1. Asistir con voz y voto a las sesiones del Comité;
2. Realizar las acciones que les son encomendadas por el Comité;
3. Suscribir las actas de las sesiones a las que asistieren;

**Artículo 77.** Para la conformación del Comité, se tendrá que levantar acta de instalación prevista en el Anexo I.

**Artículo 78.** Todo lo no previsto en el presente Manual, será resuelto por la Autoridad Educativa Escolar correspondiente.

## **TRANSITORIOS**

PRIMERO. El presente Manual entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado, por lo que se deberá dar a conocer para su inmediata aplicación, lo cual facilitará su observancia y de la demás normatividad aplicable, y deberá ser revisado cada ciclo escolar.

SEGUNDO. Los Comités de Fomento de la Sana Convivencia y Prevención de la Violencia en la Comunidad Educativa, se conformará dentro de los treinta días naturales posteriores a la publicación del presente Manual en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado.

TERCERO. Se derogan todas aquellas disposiciones que se opongan al presente Manual.

CUARTO. Los Reglamentos, manuales o lineamientos de disciplina escolar establecidos en las escuelas públicas, quedarán sin efecto legal alguno, a partir de la entrada en vigor del presente Manual.

QUINTO. La comunidad educativa, así como la sociedad en general, podrán revisar el presente Manual, con la finalidad de proponer las reformas que se estimen pertinentes.

SEXTO. Las instituciones educativas deberán capacitar a su personal en los nuevos protocolos de salud mental y ciudadanía digital en un plazo no mayor a 90 días naturales.

SÉPTIMO. Se establecerá un sistema de monitoreo y evaluación continua que permita ajustes normativos basados en evidencia cada ciclo escolar.

Dado en la ciudad de Saltillo, Coahuila de Zaragoza a los \_\_\_\_ días de \_\_\_\_\_ de dos mil veinticinco.

**“SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN”**

**MTRO. EMANUEL JOSÉ DE JESÚS GARZA FISHBURN  
SECRETARIO DE EDUCACIÓN**

ANEXO I  
**ACTA DE CONFORMACIÓN DEL COMITÉ DE FOMENTO  
 DE LA SANA CONVIVENCIA DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA**

En el inmueble que ocupa la Escuela \_\_\_\_\_, con clave de centro de trabajo \_\_\_\_\_, ubicada en \_\_\_\_\_, de la ciudad de \_\_\_\_\_, Coahuila de Zaragoza, siendo las \_\_\_\_\_ horas del día \_\_\_\_\_ del mes \_\_\_\_\_ de del año 20\_\_\_\_\_, se convocó a la comunidad educativa del centro escolar antes descrito, en atención a los artículos \_\_\_\_\_ de Manual de Convivencia y Disciplina Escolar del Estado de Coahuila de Zaragoza, se reunieron

\_\_\_\_\_, con el objetivo de conformar el Comité de \_\_\_\_\_, quedando integrado de la siguiente manera:

1. PRESIDENTE(A): \_\_\_\_\_ (Director(a) de la institución educativa)
2. SECRETARIO(A): \_\_\_\_\_ (Padre, madre, Tutor o Tutora)
3. VOCALES:
  - a) \_\_\_\_\_ (Subdirector(a) en caso de que cuenten con la figura)
  - b) \_\_\_\_\_ (Docente)
  - c) \_\_\_\_\_ (Padre de Familia)
  - d) \_\_\_\_\_ Padre de Familia)
  - e) \_\_\_\_\_ Padre de Familia)
  - f) \_\_\_\_\_ (Alumno(a) de la institución educativa)

Los signantes nos comprometemos a realizar las acciones en la comunidad escolar, atendiendo a lo establecido en el Manual antes mencionado, así como en la normatividad en la materia; declaro que tengo conocimiento de mis funciones de las cuales he sido informado(a) de manera escrita y verbal. Además, reconozco que tengo conocimiento que la información relativa a las acciones que debemos realizar en este ciclo escolar.

No habiendo otro asunto que tratar, se declara terminada la sesión de instalación y se cita para el próximo \_\_\_\_\_, a fin de celebrar la siguiente sesión de trabajo, siendo las \_\_\_\_\_ horas del día, mes y año de su inicio, firmando los que en ella intervinieron.

**HOJA DE FIRMAS**

| Presidente(a) | Secretario(a) |
|---------------|---------------|
| Vocal         | Vocal         |
| Vocal         | Vocal         |
| Vocal         | Vocal         |

|       |       |
|-------|-------|
| Vocal | Vocal |
| Vocal | Vocal |
| Vocal | Vocal |